

令和5年度 新ひだか町立静内第三中学校 グランドデザイン

新ひだか町教育の基本目標 町の将来を支える豊かな人づくり

令和5年度重点目標

聴き合い、学び合い、
育ち合う生徒の育成

生徒に育成する資質・能力

- ・情報活用能力
- ・自分の思いを伝える力
- ・共に学び探究する力

校訓

責任 友愛 努力

学校教育目標

- ・行動に責任をもち、実行力のある生徒の育成
- ・豊かな情操をもち、進んで協力する生徒の育成
- ・生活創造に意欲をもち、努力する生徒の育成
- ・心身ともに健康で、明朗な生徒の育成



目指す生徒像

- ・多様性を認め合い尊重し合える生徒
- ・自ら学びに向かい他者と協同し探究できる生徒

目指す学校像

- ・社会で生きる力を育む学校
- ・全ての生徒の学ぶ権利を保障する学校

目指す教師像

- ・生徒に寄り添い支えることのできる教師
- ・学ぶことの意義を伝え自らも学び続ける教師

学校経営の基本方針

- ◇社会で生きる力を身につけられるよう自律を促す学校づくり
 - ・自分で決めることを促す生徒指導
 - ・自分について言語化する機会を増やしメタ認知能力を高める指導
 - ・自治の力を育む生徒会、学級活動の充実
- ◇学びの共同体の学校として一人残らず学ぶ権利を保障する学校づくり
 - ・わからないと言える授業づくり
 - ・聴き合う関係、ケアの関係を育む学び合いの充実（教師はファシリテーター）
 - ・教科の本質にせまる探究的な学びと学習課題の追求
- ◇生徒が安心して過ごせる学校づくり
 - ・全教職員で全校生徒をみる教育相談体制の充実
 - ・学校の新しい生活様式の徹底と防犯、防災教育の充実
 - ・心理的安全性を保障する指導の充実（服務規律の保持）
- ◇社会や地域とつながる学校づくり
 - ・持続可能な社会の創り手となる ESD、SDGs の推進
 - ・地域で学ぶ体験学習の充実
 - ・ホームページ、学校便りなど積極的な情報発信

令和5年度指導の重点

- ◇学校マネジメント（教務部）
 - ①ゆとりを生み出す働き方改革の推進
 - ②UD の視点に立った校内支援体制の確立
- ◇社会で生きる力の育成（研修部）
 - ①学びの共同体の学校を実現させる研修計画の推進
 - ②各種テスト結果の分析にもとづく授業改善の推進
- ◇豊かな心と健やかな体の育成（生徒指導部）
 - ①自治の力を育む生徒会、学級活動の充実
 - ②生徒が安心して生活できる教育相談の充実
 - ③登下校の交通安全指導の徹底